



Consorzio per la realizzazione del sistema integrato
di welfare ambito-zona di Poggiardo

Andrano, Botrugno, Castro, Diso, Giuggianello, Minervino di Lecce, Nociglia, Ortelle, Poggiardo,
Sanarica, S.Cassiano, S. Cesarea Terme, Spongano, Surano, Uggiano La Chiesa

CONSORZIO PER LA REALIZZAZIONE DEL SISTEMA INTEGRATO DI WELFARE DELL'AMBITO – ZONA DI POGGIARDO

Andrano, Botrugno, Castro, Diso, Giuggianello, Minervino di Lecce, Nociglia, Poggiardo
Ortelle, Sanarica, S.Cassiano, S.Cesarea Terme, Spongano, Surano, Uggiano La Chiesa

Ufficio di PIANO

Determinazione n.18 del 28/02/2022

Oggetto: Stabilizzazione del personale a tempo determinato commi 797 e seguenti, della Legge n. 178/2020 (“Legge di bilancio 2021-2023” – Ricognizione del personale interessato alle procedure.

Responsabile del procedimento dott. Rossano Corvaglia

ORIGINALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'ALBO del Consorzio in data odierna per rimanervi per quindici giorni.

Addì 01/03/2022

L'addetto alla pubblicazione



Consorzio per la realizzazione del sistema integrato
di welfare ambito-zona di Poggiardo
Andrano, Botrugno, Castro, Diso, Giuggianello, Minervino di Lecce, Nociglia, Ortelle, Poggiardo,
Sanarica, S.Cassiano, S. Cesarea Terme, Spongano, Surano, Uggiano La Chiesa

CONSORZIO PER LA REALIZZAZIONE DEL SISTEMA INTEGRATO DI WELFARE DELL'AMBITO – ZONA DI POGGIARDO

Andrano, Botrugno, Castro, Diso, Giuggianello, Minervino di Lecce, Nociglia, Poggiardo
Ortelle, Sanarica, S.Cassiano, S.Cesarea Terme, Spongano, Surano, Uggiano La Chiesa

Ufficio di PIANO

Determinazione n.18 del 28/02/2022

Oggetto: Stabilizzazione del personale a tempo determinato commi 797 e seguenti, della Legge n. 178/2020 (“Legge di bilancio 2021-2023” – Ricognizione del personale interessato alle procedure.

Responsabile del procedimento dott. Rossano Corvaglia

COPIA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'ALBO del Consorzio in data odierna per rimanervi per quindici giorni.

Addì 01/03/2022

L'addetto alla pubblicazione
F.to Rossano Corvaglia

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Addì 01/03/2022

II SEGRETARIO
Dott.ssa Maria Vita Marzotta

IL DIRETTORE

VISTO lo Statuto del Consorzio così come approvato con delibera dell'Assemblea Consortile n. 1 del 07/08/2020;

VISTA la delibera del CDA n. 2 del 20/06/2006, esecutiva nei termini di legge, con la quale è stato nominato il Direttore del Consorzio.

CONSIDERATO

- a) di essere legittimato a emanare l'atto giusto decreto di assegnazione della responsabilità su citato;
- b) di non incorrere in cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- c) di non incorrere in conflitti di interesse previsti dalla normativa vigente con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- d) di non essere al corrente di cause di incompatibilità o conflitti di interesse relative al destinatario dell'atto;
- e) di non essere al corrente di eventuali rapporti di parentela o frequentazione abituale che possano avere interferito con la decisione oggetto dell'atto;
- f) di emanare l'atto nella piena conoscenza e nel rispetto della vigente normativa di settore, nonché delle norme regolamentari;
- g) di impegnarsi ad assolvere gli obblighi relativi alla trasparenza e alla pubblicazione dell'atto e delle informazioni in esso contenute, nel rispetto della normativa vigente;

PRESO ATTO dell'Avviso pubblico per la "Selezione per personale di cat. D e Cat. C. a tempo determinato per il rafforzamento delle strutture tecnico-amministrative degli ambiti territoriali impegnati nella attuazione delle misure Sia e Red", bandito con Determinazione del Dirigente Sezione Inclusione Sociale Attiva e Innovazione delle Reti Sociali della Regione Puglia n. 544 del 21 Agosto 2017;

PRESO ATTO dell'Atto Dirigenziale n. 480 del 23.7.2018 del Dipartimento Promozione Salute, Benessere Sociale e Sport per tutti - Sezione Inclusione sociale - Regione Puglia, avente ad oggetto " Del. G.R. n.52 del 31 gennaio 2017 "Delega di attività endoprocedimentali connesse al potenziamento delle strutture tecnico-professionali comunali per l'implementazione del SIA e del ReD per il contrasto delle povertà e l'inclusione sociale di cui all'Avviso n.3/2016 dell'AdG PON Inclusione 2014-2020" A.D. n.544/2017" Avviso Pubblico per la selezione di risorse umane per il rafforzamento degli uffici di Piano. Commissione Provinciale di Lecce: presa d'atto degli atti di concorso e approvazione delle relative graduatorie di merito";

PRESO ATTO dell'Atto Dirigenziale n. 536 dell'6.8.2018 del Dipartimento Promozione Salute, Benessere Sociale e Sport per tutti - Sezione Inclusione sociale - Regione Puglia, avente ad oggetto "Avviso Pubblico per la selezione di risorse umane per il rafforzamento degli uffici di Piano.

Commissione Provinciale di Lecce: modifica delle graduatorie di merito profilo D Ass. Soc. - D/Amm. D ins. lav.

ATTESO l'art. 5 della "Convenzione per la delega del Consorzio per la realizzazione del sistema integrato di welfare di Poggiardo alla Regione Puglia Assessorato al Welfare per lo svolgimento di attività endoprocedimentali connesse al potenziamento delle strutture tecnico-professionali degli Ambiti Territoriali sociali per l'implementazione del SIA e del RED per il contrasto alla povertà e l'inclusione sociale di cui all'Avviso n. 3/2016 dell'AdG PON Inclusione 2014-2020", che impegna gli Ambiti Territoriali, ad esercitare tutte le funzioni amministrative connesse alla fase di recepimento degli esiti della procedura selettiva, demandando agli stessi:

1. la presa d'atto degli esiti della selezione di cui all'art. 4, comma 2 della convenzione di delega;
2. la sottoscrizione del contratto di lavoro a tempo determinato della durata dichiarata nell'Avviso pubblico, secondo il numero di unità dichiarato nel fabbisogno dell'Ambito Territoriale;
3. la gestione dei contratti di lavoro in conformità alla normativa in materia, nonché pagamenti, obblighi fiscali e previdenziali;

-che i commi 797 e 801 dell'art. 1 della l. 178/2020, al fine di potenziare il sistema dei servizi sociali comunali, prevedono:

- l'attribuzione agli ambiti territoriali di contributi annui per l'assunzione a tempo indeterminato di assistenti sociali, a valere sul Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale, di natura strutturale e di carattere premiale (in quanto correlati al raggiungimento di specifici rapporti tra assistenti sociali impiegati e popolazione residente);

- la non rilevanza delle relative spese di personale ai fini del rispetto del valore soglia di cui all'art. 33 del D.L. 34/2019, in applicazione dell'art. 57, comma 3-septies, del D.L. 104/2020 che tanto dispone in via generale a decorrere dall'anno 2021, per le spese di personale riferite alle assunzioni finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, ove "espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa".

- con l'art. 1 comma 8, della L n. 21 del 26/02/2021 ha disposto l'inserimento del seguente periodo al comma 11-bis dell'art. 20 del Decreto Madia (d.lgs. n. 75/2017): " ai fini del presente comma il termine per il requisito di cui al comma 1, lettera c), e al comma 2, lettera b), è stabilito alla data del 31 dicembre 2022, fatta salva l'anzianità di servizio già maturata sulla base delle disposizioni vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto".

-che con deliberazione dell'Assemblea n. 09 del 06/07/2021, esecutiva, ad oggetto "Linee guida fabbisogno personale triennio 2021-2023. Potenziamento dei servizi sociali. Legge n. 21 del 26/02/2021. Indirizzi attuativi", si è stabilito:

1. Di prendere atto della Legge di Bilancio 2021 commi 797-804 che disciplina le "ASSUNZIONI E STABILIZZAZIONI DI ASSISTENTI SOCIALI (commi 797-804);
2. di stabilire che la spesa di personale per assunzioni di assistenti sociali a tempo indeterminato effettuata con i contributi di cui all'art. 1, co. 797 e ss., L. 178/2020 e le corrispondenti entrate non concorrono alla determinazione degli spazi assunzionali di cui all'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58" (così come chiarito dalla Corte dei conti, Sez. Lombardia, deliberazione n. 65/2021, che così dichiara;
3. di approvare la programmazione del fabbisogno del personale, come da documento allegato, che costituisce parte integrante del presente provvedimento,
4. di dare atto che non risultano in questo Ente situazioni di soprannumero e/o eccedenza di personale (art. 33 del D.lgs. n° 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della Legge n.183/2011)

5. di inviare copia del presente atto al CdA e al Direttore quale indirizzo per l'attuazione del piano occupazionale, dando atto che la modalità di copertura dei posti risulta indicata nel documento allegato, che costituisce parte integrante del presente provvedimento;

6. di dare mandato al Direttore di procedere con propri atti alla stabilizzazione del personale che avrà maturato i requisiti secondo la normativa vigente;

Rilevato che il direttore ha provveduto a effettuare una ricognizione del personale assunto a tempo determinato in possesso dei requisiti di cui dal D. Lgs n. 75/2017 (Legge Madia) e dalla Legge 21/2021 al 28/02/2022.

Preso atto che da tale ricognizione risulta che il personale interessato alla stabilizzazione in oggetto in possesso dei requisiti stabiliti dal D. Lgs. 75/2017 (Legge Madia) e e dalla Legge 21/2021 è quello indicato nel seguente elenco:

Operatori del servizio sociale professionale e del segretariato sociale - assistenti sociali cat.D1	Codice Fiscale	Ore settimanali	Mansioni
VIZZINO ILARIA	VZZLRI83C48G751H	30	Porta Unica di Accesso
MUSARO' LARA	MSRLRA88E50G751D	25	Servizio sociale professionale e segretariato sociale

Ritenuto di approvare l'elenco sopra indicato, per poter dare attuazione al piano occupazionale per l'anno 2022.

Tutto ciò premesso e considerato.

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

VISTI:

-Decreto Ministeriale n. 144 del 25 giugno 2021 - Determinazione delle somme prenotate per l'anno 2021. In attesa di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, previo visto e registrazione della Corte dei Conti;

-Nota n.1447 del 12 febbraio 2021 - Trasmissione istruzioni operative e modalità pratiche di calcolo del contributo e file di ausilio per il calcolo del numero di assistenti sociali equivalenti a tempo pieno in servizio nel Comune/ Ambito;

-D. Lgs n. 75/2017 (Legge Madia) e dai D.L. n. 183 del 31/12/2020 e D.L. n. 80 del 09/06/2021;

-D.M. n.15 del 4 febbraio 2021 - Modalità di suddivisione del contributo fra gli Ambiti sociali territoriali;

-Nota n.1139 del 4 febbraio 2021 - Disposizioni per il potenziamento del sistema dei servizi sociali comunali;

Visto lo statuto del Consorzio

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali;

DETERMINA

1. di approvare gli elenchi del personale a tempo determinato in possesso dei requisiti previsti rispettivamente dal D.Lgs. 75/2017 (Legge Madia) e dalla Legge 21/2021:

Operatori del servizio sociale professionale e del segretariato sociale - assistenti sociali cat.D1	Codice Fiscale	Ore settimanali	Mansioni
VIZZINO ILARIA	VZZLRI83C48G751H	30	Porta Unica di Accesso
MUSARO' LARA	MSRLRA88E50G751D	25	Servizio sociale professionale e segretariato sociale

2. di procedere alla stabilizzazione del predetto personale con decorrenza 01/03/2022 in quanto in possesso dei requisiti previsti dal D.Lgs. 75/2017 (Legge Madia) e dalla Legge 21/2021;
3. di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
4. di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 il presente provvedimento comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e pertanto, necessita del visto di regolarità contabile e dell'attestazione della copertura finanziaria della spesa da parte del responsabile del servizio finanziario, diventa esecutivo con la sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio interessato;
5. di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;
6. DATO ATTO che non sussistono in capo all'istruttore del presente provvedimento cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6 bis della L. 241/90 e ss.mm.ii. ed ex art. 1 comma 9, lett. e) del D. Lgs. N. 165/2001 e che risultano rispettate le disposizioni del piano triennale di prevenzione della corruzione;
7. di assolvere agli obblighi di pubblicazione sulle assunzioni di personale così come previsti dalla normativa vigente;
8. di provvedere a pubblicare la presente Determinazione all'Albo Pretorio on-line del Consorzio.

Il Direttore
Rossano Corvaglia