



“ALLEGATO 5”

ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:
GIOVANI DI IERI

SETTORE e Area di Intervento:
Settore A: Assistenza; 01 Anziani

OBIETTIVI DEL PROGETTO

Gli obiettivi individuati sono:

Ridurre l'emarginazione sociale e culturale dell'anziano

- offrendo momenti di scambio e di relazione agli anziani in cui riscoprire il proprio potenziale umano da poter impiegare nel rapporto con gli altri nella costruzione di reti di solidarietà;
- facilitando i rapporti intergenerazionali;
- rendendo protagonisti gli anziani della costruzione e della diffusione della memoria storica sia individuale che collettiva;
- agevolando l'anziano nell'apprendimento di nuove forme comunicative

Il risultato atteso è la crescita da parte dei partecipanti, della fiducia in se stessi e nei propri mezzi, nella realizzazione con gli altri e nei rapporti intergenerazionali.

Migliorare la qualità della vita dell'anziano

- Agendo, in un'ottica preventiva, sulla cura della propria salute psico-fisica
- Aumentando la consapevolezza di se stessi dei propri limiti e delle proprie potenzialità e favorendo il mantenimento della capacità residue
- Favorendo l'apprendimento di “comportamenti sani”
- Favorendo le relazioni sociali e l'aggregazione
- Favorendo l'autonomia

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

Il progetto assegna al volontario un ruolo di mero supporto, di ausiliarità e complementarietà nel contesto di ciascun servizio nel quale sarà impiegato, tutti ben strutturati sul piano organizzativo e gestionale. Tuttavia il volontario, nell'espletamento del proprio servizio, assume un ruolo oggettivamente promotore nella società dello spirito di solidarietà. Le prestazioni richieste dagli utenti ai competenti uffici comunali (segretariato sociale, servizi domiciliari, ufficio dei servizi alla persona) saranno calendarizzate ed assegnate ai singoli volontari cercando di assicurare la continuità nel rapporto volontario/utente. La destinazione del volontario in servizio civile allo specifico intervento sarà effettuata per tutti, tenendo conto delle attitudini e capacità individuali, delle eventuali competenze professionali o di precedenti esperienze di ciascuno, delle eventuali esigenze connesse alle differenze di genere.

A titolo riepilogativo, le attività concrete svolte dal volontario all'interno dei servizi nei confronti dell'utenza prevedono:

- o Piccoli aiuti nella gestione domestica
- o Acquisto farmaci e spesa quotidiana
- o Accompagnamento per visite sanitarie ma anche per una passeggiata



- o Espletamento pratiche burocratiche
- o Compagnia, anche telefonica
- o Facilitazione dei rapporti fra le persone anziane e le loro famiglie con i Servizi Sociali

CRITERI DI SELEZIONE

Il sistema di selezione sarà conforme con i criteri UNSC dettati dal Decreto n°173 dell'11/06/2009

PUNTEGGI DA ATTRIBUIRE AL CURRICULUM DEL CANDIDATO DI CUI ALL'ALLEGATO 3 DEL BANDO

PUNTEGGI RIFERITI AGLI ELEMENTI DI VALUTAZIONE					
All.1 (decreto n.173 dell'11 giugno 2009)					
PUNTEGGI DA ATTRIBUIRE ALLA SCHEDA DI VALUTAZIONE DI CUI ALL'ALLEGATO 4 DEL BANDO					
SCHEDA GIUDIZIO FINALE		Fino a un massimo di 60 punti (per superare la selezione occorre un punteggio minimo di 36/60)			
PUNTEGGI DA ATTRIBUIRE AL CURRICULUM DEL CANDIDATO DI CUI ALL'ALLEGATO 3 DEL BANDO					
PRECEDENTI ESPERIENZE C/O ENTI CHE REALIZZANO IL PROGETTO		coefficiente 1,00		TOT. MAX PUNTI 30	
		(mese o frazione mese superiore o uguale a 15gg.)			
PRECEDENTI ESPERIENZE NELLO STESSO SETTORE DEL PROGETTO C/O ENTI DIVERSI DA QUELLO CHE REALIZZA IL PROGETTO		coefficiente 0,75			
		(mese o frazione mese superiore o uguale a 15gg.)			
PRECEDENTI ESPERIENZE IN UN SETTORE DIVERSO C/O ENTE CHE REALIZZA IL PROGETTO		coefficiente 0,50		Periodo max. valutabile 12 mesi	
		(mese o frazione mese superiore o uguale a 15gg.)			
PRECEDENTI ESPERIENZE IN SETTORI ANALOGHI C/O ENTI DIVERSI DA QUELLO CHE REALIZZA IL PROGETTO		coefficiente 0,25			
		(mese o frazione mese superiore o uguale a 15gg.)			
TITOLO DI STUDIO (valutare solo il titolo più elevato)		TITOLI PROFESSIONALI (valutare solo il titolo più elevato)		ESPERIENZE AGGIUNTIVE	ALTRE CONOSCENZE
Laurea attinente progetto	punti 8	Attinenti al progetto	fino a punti 4	fino a punti 4	fino a punti 5
Laurea non attinente progetto	punti 7	Non attinenti al progetto	fino a punti 2		
Laurea di I livello (triennale) attinente al progetto	punti 7	Non terminato	fino a punti 1		
Laurea di I livello (triennale) non attinente al progetto	punti 6				
Diploma attinente progetto	punti 6				
Diploma non attinente progetto	punti 5				
Frequenza scuola media Superiore		fino a punti 4 (per ogni anno concluso punti 1)			

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO ORALE DI CUI ALL'ALLEGATO 4 DEL BANDO

"ALLEGATO 4"

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER L'AMMISSIONE AL SERVIZIO CIVILE NAZIONALE

Selettore:

Cognome Nome

Data di nascita.....Luogo di nascita.....

Indirizzo:.....

Luogo di residenza.....

Rapporto con l'ente che realizza il progetto:.....

Denominazione Ente:



UNIONE EUROPEA

Iniziativa a favore dell'Occupazione Giovanile
Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale



Progetto

Denominazione progetto:

Soggetto titolare del progetto:.....

Sede di realizzazione:.....

Numero posti previsti dal progetto nella sede di realizzazione:.....

Candidato/a

Cognome Nome

nato/a il Prov.....

Data di presentazione della domanda di partecipazione al concorso cui si riferisce la selezione.....

Fattori di valutazione approfonditi durante il colloquio e loro intensità

Pregressa esperienza presso l'Ente:

giudizio (max 60 punti):.....

Pregressa esperienza nello stesso o in analogo settore d'impiego:

giudizio (max 60 punti):.....

Idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto:

giudizio (max 60 punti):.....

Condivisione da parte del candidato degli obiettivi perseguiti dal progetto:

giudizio (max 60 punti):.....

Disponibilità alla continuazione delle attività al termine del servizio:

giudizio (max 60 punti):.....

Motivazioni generali del candidato per la prestazione del servizio civile volontario:

giudizio (max 60 punti):.....

Interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto:

giudizio (max 60 punti):.....

Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio

(es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria...):

(specificare il tipo di condizione).....

giudizio (max 60 punti):.....

Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato:

giudizio (max 60 punti):.....

Altre elementi di valutazione:

.....

.....

.....

giudizio (max 60 punti):.....

Valutazione finale

giudizio (max 60 punti):.....

Luogo e data..... Firma Responsabile della selezione

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali dei volontari: 30

Giorni di servizio a settimana dei volontari: 5

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio: I volontari dovranno partecipare agli incontri organizzati dalla Regione Puglia e adempiere alla formazione generale e specifica, garantendo la presenza per l'intero monte ore previsto. Durante le giornate di formazione, gli stessi non potranno usufruire di permessi, fatti salvi i soli casi di concorsi pubblici, grave lutto familiare e malattia, che dovranno essere opportunamente documentati al fine di essere posti agli atti nel registro formazione. I volontari sono obbligati a frequentare i corsi di formazione generale e specifica così come previsti nel progetto di servizio civile e, qualora si verificassero assenze rientranti nelle predette fattispecie, queste dovranno essere obbligatoriamente recuperate.

Le giornate di formazione potrebbero essere svolte anche nelle giornate di sabato. Alcune attività potrebbero svolgersi all'esterno della sede.

I volontari saranno chiamati a mantenere il segreto d'ufficio e ad attenersi al rispetto



UNIONE EUROPEA

Iniziativa a favore dell'Occupazione Giovanile
Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale



della Privacy (D.Lgs.196/03) riguardo tutte le informazioni di cui vengono a conoscenza durante lo svolgimento del servizio.

Eventuali requisiti richiesti ai candidati: Nessuno

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:

Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 15

Numero con posti con vitto e alloggio: 0

Numero posti senza vitto e alloggio: 15

Numero posti con solo vitto: 0

Sedi di attuazione del progetto:

Municipio di Andrano – 3 volontari

Municipio di Uggiano La Chiesa – 3 volontari

Municipio di Santa Cesarea Terme – 3 volontari

Municipio di Nociglia – 3 volontari

Municipio di Diso – 3 volontari

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti: Nessuno

Eventuali tirocini riconosciuti: Nessuno

Competenze e professionalità acquisibili dai volontari: particolare riferimento all'intervento in condizioni di emergenza (elementi di pronto soccorso, patologia, farmacologia), di animazione della terza età (organizzazione del tempo libero).

Alla fine del percorso le predette competenze saranno certificate dall'ente terzo KHE Soc. Coop. – P.Iva 04509730752, che rilascerà **Sezione 3 del Libretto formativo del cittadino** e seguito della partecipazione al progetto a all'attività formativa svolta con frequenza minima dell'80% delle ore.

Inoltre i Volontari riceveranno **attestato di Corso di Primo Soccorso**.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

1. Formazione sulla Sicurezza sui Luoghi di Lavoro

2. Primo Soccorso

3. Area dei Servizi Sociali – Orientarsi nel contesto sociale ed istituzionale, in relazione all'assistenza privata domiciliare

4. Area della comunicazione della relazione – Relazionarsi dinamicamente con l'assistito e con la famiglia assumendo atteggiamenti coerenti con i principi di etica professionale

5. Area della cura e dell'accompagnamento della persona – Capacità di fornire cura ed assistenza nel rispetto dei bisogni e della condizione psico-fisica dell'assistito.

6. Leadership, team building, problem solving – Acquisizione delle tecniche di autopromozione. Tecnica di ricerca attiva del lavoro. Rafforzamento dell'autostima e della motivazione. Costruzione del proprio progetto di vita.

Durata: 72 ore